

La relève des administrateurs issus de la diversité culturelle

Le programme Relève des administrateurs issus de la diversité culturelle permet à un(e) jeune, âgé(e) de 18 à 35 ans, de contribuer à la représentativité des communautés culturelles installées à Québec en siégeant au sein du conseil d'administration du CMQ/HCMQ comme administrateur-observateur. Il participe activement aux réunions des deux Conseils d'administration, mais n'a pas le droit de vote.

Ce programme vise à :

- Préparer la relève des dirigeants.
- Améliorer la représentativité des communautés culturelles au sein des conseils des deux organisations.

Conditions d'admissibilité au programme

Un membre qui désire poser sa candidature à titre de jeune administrateur de la diversité culturelle doit remplir les conditions suivantes :

- Être âgé(e) entre 18 et 35 ans.
- Être ou devenir membre actif du Centre multiethnique de Québec.
- Être né(e) hors du Canada et détenir le statut de résident permanent.
- S'engager à respecter l'encadrement légal et réglementaire du Centre multiethnique de Québec.
- Autoriser le CMQ à procéder à une enquête de sécurité pour confirmer son admissibilité à la fonction d'administrateur-observateur.

Durée du mandat

D'une durée d'un an, le mandat d'un administrateur-observateur peut être prolongé d'une année.

Programme 2020-2021

Faites parvenir votre CV à secretaire@centremultiethnique.com au plus tard le 25 septembre 2020.